

الرؤية والرسالة المعدلة لكلية الآثار – جامعة القاهرة

(خطة إستراتيجية ٢٠١٨-٢٠٢٣)

طبقاً لما تضمنته الخطة التنفيذية الخاصة بالخطة الإستراتيجية لكلية الآثار ، بشأن تحديث الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية للكلية، وتمشياً مع ما تم من تعديلات أخيرة في منطوق الرؤية والرسالة الخاصة بجامعة القاهرة في عام ٢٠١٨ ، فقد قامت اللجنة التنفيذية للخطة الإستراتيجية في كلية الآثار بعمل تحديث في منطوق الرؤية والرسالة لكلية الآثار، مع عمل استبيان للفئات والجهات ذات الصلة والمستفيدة في داخل الكلية، من نفس مجالات الفئات التي تم استقصاء آرائها في الخطة الأصلية، وتم اعتماد المنطوق المحدث في مجلس كلية الآثار بتاريخ ١٣ نوفمبر ٢٠١٨، وهو كالاتي:

الرؤية Vision

" أن تكون كلية الآثار ببرامجها المختلفة من بين أفضل كليات الآثار لجامعات الجيل الثالث العالمية والمشهود لها بالتميز في البحث العلمي وتأصيل المعرفة وتكوينها ونشرها وتطبيقها لتثري حياة الأفراد والمجتمع والمؤسسات والبيئة المحيطة".

الرسالة Mission

" تلتزم كلية الآثار جامعة القاهرة بالتميز في تقديم خدمات تعليمية وبحثية ومجتمعية واستشارية وتدريبية، وإعداد خريجين مهنيين وباحثين متخصصين مواكبين للتطورات العلمية والتقنية التي تفي بمتطلبات سوق العمل في مجالات دراسة الآثار وترميمها وصيانتها وكافة مجالات العمل الميداني الأثاري باعتبار التراث مقوماً إستراتيجياً هاماً لتعزيز روح الانتماء والمواطنة وصون الهوية الوطنية لتحقيق التنمية المستدامة في كافة المجالات في ضوء مفهوم الأمن القومي الشامل وطبقاً لمعايير الجودة والتقدم العلمي العالمي.

- تحليلاً للارتباط بين كل من: الرؤية والرسالة لكلية الآثار ونظيراتها المعدلة لجامعة القاهرة -

رؤية كلية الآثار	رؤية جامعة القاهرة
" أن تكون كلية الآثار ببرامجها المختلفة من بين أفضل كليات الآثار لجامعات الجيل الثالث العالمية والمشهود لها بالتميز في البحث العلمي وتأصيل المعرفة وتكوينها ونشرها وتطبيقها لتثري حياة الأفراد والمجتمع والمؤسسات والبيئة المحيطة".	" أن تكون جامعة القاهرة من أفضل جامعات الجيل الثالث العالمية والمشهود لها بالتميز في تأصيل المعرفة وتكوينها ونشرها وتطبيقها لإثراء حياة الأفراد والمؤسسات والمجتمع".
رسالة كلية الآثار	رسالة جامعة القاهرة
" تلتزم كلية الآثار جامعة القاهرة بالتميز في تقديم خدمات تعليمية وبحثية ومجتمعية واستشارية وتدريبية، وإعداد خريجين مهنيين وباحثين متخصصين مواكبين للتطورات العلمية والتفنية التي تقي بمتطلبات سوق العمل في مجالات دراسة الآثار وترميمها وصيانتها وكافة مجالات العمل الميداني الأثري باعتبار التراث مقوماً إستراتيجياً هاماً لتعزيز روح الانتماء والمواطنة وصور الهوية الوطنية لتحقيق التنمية المستدامة في كافة المجالات في ضوء مفهوم الأمن القومي الشامل وطبقاً لمعايير الجودة والتقدم العلمي العالمي".	" تلتزم جامعة القاهرة بالتميز في تقديم خدمات التعليم والبحوث والاستشارات والتدريب وبناء شخصية الطالب في ضوء مفهوم الأمن القومي الشامل، وتكوين الثقافة ونشر المعرفة محلياً وإقليمياً ودولياً طبقاً لمعايير الجودة بوصفها جامعة من أعرق الجامعات بالشرق الأوسط، ومن خلال الإسهام في تقديم حلول متكاملة فنياً وتكنولوجياً للاقتصاد القومي، مع الاهتمام بالمسؤولية المجتمعية وتنمية رأس المال البشري لتحقيق التنمية المستدامة لجميع المستفيدين، مع الحفاظ على التراث والهوية، والمشاركة في التقدم العلمي العالمي".
غايات كلية الآثار	غايات جامعة القاهرة
<ol style="list-style-type: none"> 1. حوكمة الإدارة لرفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحسين الوضع التنافسي للكلية. 2. التطوير المستمر للأداء والفاعلية التعليمية بالكلية. 3. الارتقاء بالبحث العلمي وربطه باحتياجات العمل الأثري المحلي والإقليمي والدولي. 4. تحقيق موارد بشرية متطورة ومتميزة. 5. تنمية وتطوير الموارد المالية والخدمات المجتمعية والعمل الأثري. 6. تطوير نظم أداء الجودة. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. حوكمة الإدارة والقيادة لرفع كفاءة الأداء المؤسسي. 2. التطوير المستمر للعملية التعليمية وتدويل الجامعة. 3. موارد بشرية متميزة. 4. استثمار البحث العلمي في التنمية الإنتاجية وتلبية الاحتياجات المختلفة للدولة. 5. بناء شخصية الطالب وتنمية الوعي القومي له بوصفه جوهر الدولة. 6. مسؤولية مجتمعية فاعلة وتوسيع دور الجامعة كمركز إشعاع ثقافي. 7. التحول إلى الجامعة الذكية. 8. بنية تحتية وتوسعات مستقبلية.

أ- الأهداف الإستراتيجية لكلية الآثار – جامعة القاهرة

(الخطة الجديدة ٢٠١٨ / ٢٠٢٣):

١. تحديث وتطوير الهيكل التنظيمي بالكلية وتطبيق معايير الحوكمة.
٢. الارتقاء بالعملية التعليمية ومواكبة التعليم الذكي والتحول الإلكتروني للجامعة.
٣. تطوير طرق التعليم والتعلم وأساليب التقويم والامتحانات.
٤. التطوير المستمر والارتقاء بمنظومة البحث العلمي والدراسات العليا.
٥. التنمية المستمرة لقدرة ومهارات الموارد البشرية بالكلية على كافة المستويات.
٦. تنمية الموارد المادية و المالية وتنمية وتطوير المشاركة والخدمات المجتمعية المتميزة.
٧. التقويم والتطوير المستمر للكلية وإدارة الجودة.

٢. الغايات الإستراتيجية والسياسات لكلية الآثار – جامعة القاهرة (الخطة الجديدة ٢٠١٨ / ٢٠٢٣)

(أ) الغاية الأولى: " حوكمة الإدارة لرفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحسين الوضع التنافسي للكلية"
الأهداف:

- تتبنى الكلية قواعد الحوكمة Governance وتطبيقها في جميع أعمال الإدارة.
- الارتقاء بمستوى القيادة وتدعيمه بجميع أقسام وإدارات الكلية المختلفة على كافة المستويات.
- تطبيق مبادئ ومعايير الجودة الشاملة.
- تنمية موارد الكلية الذاتية وتعظيم استغلالها بالشكل الأمثل.

(ب) الغاية الثانية: " التطوير المستمر للأداء والفاعلية التعليمية بالكلية."

الأهداف:

- تطوير واستحداث برامج دراسية ولوائحها تلبي احتياجات وتطور سوق العمل محلياً ودولياً.
- استحداث برامج دولية ومشاركة مع الأقسام ذات الصلة بالجامعات المحلية والدولية.
- التطوير المستمر للبيئة التعليمية والتكنولوجية والبنية التحتية بالكلية.
- تنمية المهارات الإبداعية والبحثية والتفكير العلمي والتنموي للطلاب.
- تحسين الخدمات والأنشطة الطلابية المختلفة المقدمة للطلاب.
- زيادة أعداد الطلاب الوافدين من كافة الجنسيات.

- رفع أداء والتزام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال التقييم المستمر للعملية التعليمية بالكلية وتحسين فاعليتها.

ج) الغاية الثالثة: " الارتقاء بالبحث العلمي وربطه باحتياجات العمل الأثري المحلى والإقليمي والدولي "

الأهداف:

- وضع خطط بحثية للأقسام العلمية بالكلية.
- ربط الأبحاث العلمية بقضايا ومشكلات العمل الأثري المحلى والإقليمي والدولي.
- زيادة المشاريع البحثية والعلاقات الخارجية.
- تطوير المعامل البحثية والمختبرات بالكلية.
- زيادة النشر الدولي والمشاركات بالمؤتمرات والفعاليات الدولية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية.
- تنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس وتحسين الخدمات ودعم الأبحاث المقدم لهم.

د) الغاية الرابعة: " تحقيق موارد بشرية متطورة و متميزة "

الأهداف:

- التنمية المستمرة لمهارات القيادات بالكلية.
- التنمية المستمرة لمهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- تنمية مهارات وتدريب ورفع كفاءة العاملين بالجهاز الإداري بالكلية.
- تنمية مهارات الطلاب والخريجين.

و) الغاية الخامسة: " تنمية وتطوير الموارد المالية والخدمات المجتمعية والعمل الأثري "

الأهداف:

- استثمار البحث العلمي لحل مشكلات العمل الأثري والمجتمع والبيئة.
- زيادة وتنمية المشاركة المجتمعية.
- زيادة دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص فى تمويل مشروعات تخدم حل مشاكل المجتمع.
- تنمية وحدات وعامل الفحوص والتحليل المتخصصة للمواد بالكلية.
- تنمية وتطوير أعمال التنقيب والحفائر للكلية.
- زيادة بروتوكولات التعاون مع الجهات المستفيدة لتقديم الاستشارات ذات الصلة بالمجال.

هـ) الغاية السادسة: " تطوير نظم أداء الجودة "

الأهداف:

- وضع سياسات وآليات واضحة لإدارة الجودة واللجان المعاونة لمتابعة تنفيذ الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية.
- المتابعة المستمرة لمؤشرات الأداء والخطط والبرامج وأعمال التطوير.